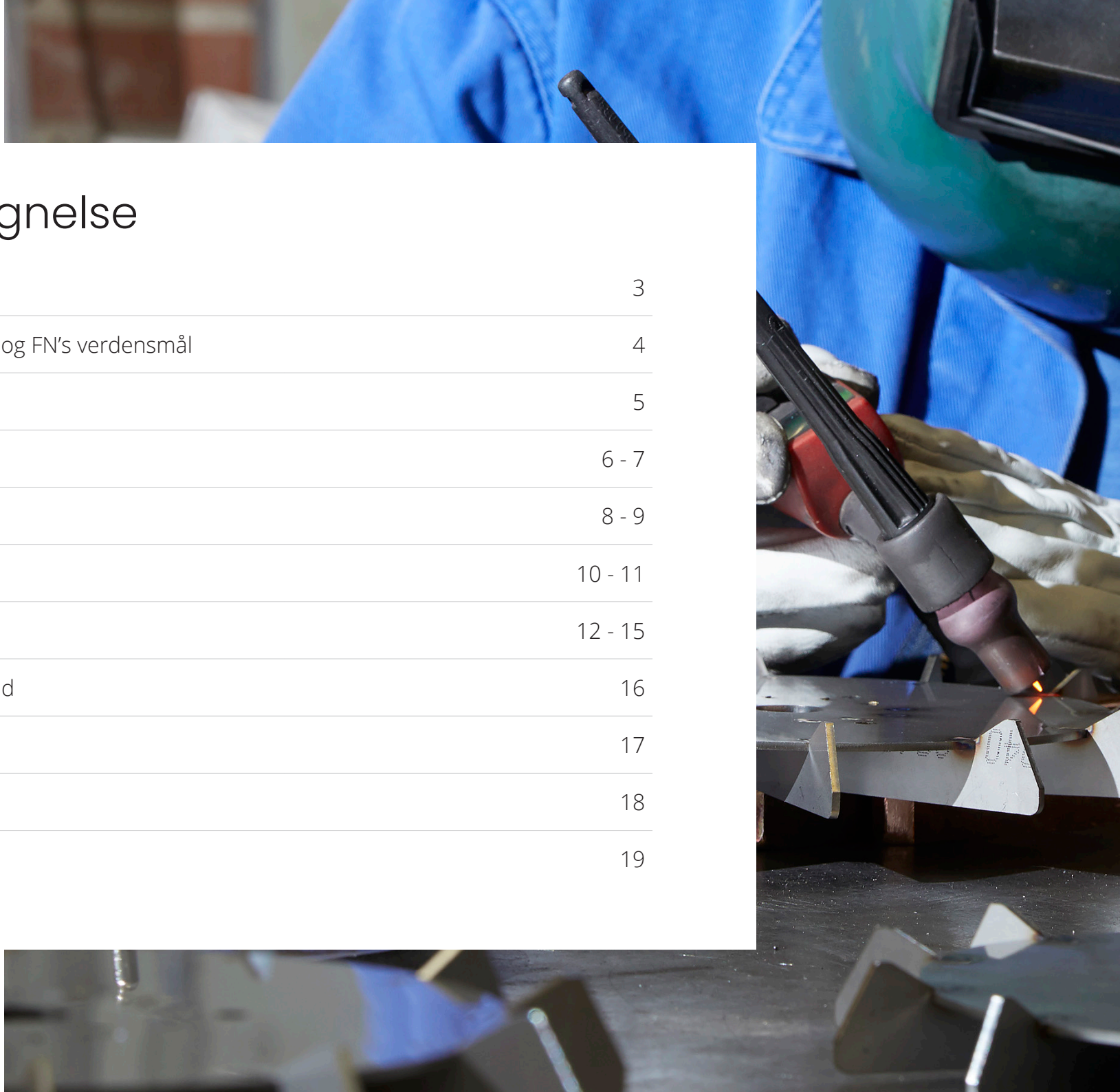




*“Vores dedikation til bæredygtighed afspejler vores dybe forpligtelse til at skabe værdi – for vores kunder, samfundet og miljøet.”*

# ESG- RAPPORT 2024



# Indholdsfortegnelse

Forord	3
Arbejde med bæredygtighed og FN's verdensmål	4
Highlights 2024	5
Verdensmål nr. 7	6 - 7
Verdensmål nr. 8	8 - 9
Verdensmål nr. 12	10 - 11
Enviroment: Miljø og klima	12 - 15
Social: Mennesker og samfund	16
Governance: Lederskab	17
Certificeringer	18
Perspektivering	19



## Forord

jpbc er en virksomhed i vækst. De seneste år har vi udvidet markant, blandt andet ved opkøbet af den tidligere Gunnar Balles Maskinfabrik samt investeringen i Nordeuropas største rørlaserskæremaskine.

I takt med vores vækst er vi meget bevidste om vores ansvar – både som virksomhed og som førende underleverandør inden for plade- og rørbehandling.

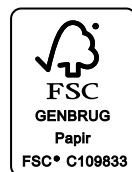
Hos jpbc er det en kerneværdi at arbejde ordentligt og tage ansvar for vores kunder, medarbejdere, miljøet og vores samfund. Vi støtter FN's verdensmål og arbejder målrettet med en bæredygtig tilgang til vores forretning.

Selvom vi har alle verdensmål i tankerne, fokuserer vi særligt på de områder, hvor vi som dansk metalvirksomhed kan gøre en reel forskel.

I 2022 udarbejdede vi vores første udviklingsrapport for at identificere forbedringsmuligheder og sikre en bæredygtig drift.

I denne, vores tredje udviklingsrapport, ser vi tilbage på vores resultater for regnskabsåret 2023-24 og vurderer, hvordan vi bedst kan videreudvikle vores indsats i forhold til de verdensmål, vi har valgt at fokusere på.

- Henrik Høgh, Direktør jpbc A/S



## Vores tilgang til bæredygtighed

Bæredygtig udvikling handler om at opfylde nutidens behov uden at kompromittere fremtidige generationers muligheder.

Denne definition, som stammer fra Brundtlandrapporten fra 1987, danner grundlaget for FN's verdensmål og er samtidig fundamentet for vores bæredygtighedsstrategi hos jpbcc.

Vi arbejder målrettet med at integrere ansvarlige og bæredygtige løsninger i vores forretning, og denne rapport afspejler vores indsats for en mere klimabevidst og ressourceeffektiv fremtid.



## VERDENSMÅL for bæredygtig udvikling

## Vores arbejde med FN's Verdensmål

Hos jpbcc støtter vi FN's 17 verdensmål for global bæredygtig udvikling. Vi har alle målene i tankerne og fokuserer på de områder, hvor vi har størst mulighed for at gøre en forskel.

Som dansk metalvirksomhed har vi valgt at arbejde målrettet med de verdensmål, hvor vi kan bidrage mest:

- **7. Bæredygtig energi**
- **8. Anstændige jobs og økonomisk vækst**
- **12. Ansvarligt forbrug og produktion**

Alle verdensmål er opdelt i delmål. For de udvalgte mål har vi nøje vurderet, hvilke delmål der giver mest mening for vores virksomhed, og hvor vi kan skabe størst positiv effekt.

I den efterfølgende tekst gennemgår vi vores indsats, hvordan vi påvirker områderne positivt og eventuelt negativt, samt hvilken merværdi vi kan skabe gennem vores bæredygtighedsarbejde.



Skann QR-koden og læs meget mere om vores arbejde med verdensmål og bæredygtig udvikling.

# 74%

74% af den forbrugte strøm til jpbcc kom i 2024 fra sol, vind og vandkraft

E



Kantineordning med morgenmad frokost, frugt, kaffe og sodavand

S

# ISO 9001

Alle jpbcc afdelinger er omfattet og auditeres jævnligt

G



Er begyndt at anvende CO2e neutralt stål

E

# 1945

7 seniorer hvor den ældste er fra 1945

S

# HIGH LIGHTS 2024



Opsat 4 ladestandere - to i Rødkærsbro og to i Odense

E

# 39%

Strømforbruget er faldet med 39% på et år

E



Direktør holder velkomstsamtale med alle nye medarbejdere

G

# ISO 14.001

Alle jpbcc afdelinger er omfattet og auditeres jævnligt

E

# +13

13 nye ansigter, heraf 2 kvinder og 6 lærlinge/ praktikanter

S



Besluttet at sætte solceller på rørhal i 2025

E

## 7 BÆREDYGTIG ENERGI



# Verdensmål nr. 7

Vi vil sikre at den energi vi anvender, er så bæredygtig som det kan lade sig gøre.



**Delmål 7.2:** Vi vil forøge andelen af vedvarende energi

## Hvad har vi opnået i 2024?

Siden vi begyndte at optimere vores strømforbrug, har vi set et fald i forbruget i forhold til omsætningen. Dog har køb af nye bygninger, udvidelse af maskinparken og indkøb af firmabiler medført et samlet øget strømforbrug. Vi har fortsat fokus på at reducere energiforbruget yderligere.

- **Ladestandere til elbiler:** I 2024 har vi opsat ladestandere til elbiler – to i Rødkærsbro og to i Odense. Gæster, firmabiler og medarbejdere kan benytte dem via ladebrik eller app. De to firmabiler med flest kørte kilometer er nu elbiler.
- **Fjernvarmeinstallation:** Vi har installeret fjernvarme i bygning nr. 11 og undersøger, om det også kan implementeres i bygning nr. 33.  
**Udnyttelse af overskudsvarme:** Maskinernes overskudsvarme bruges til opvarmning af de nærliggende haller, dog ikke i alle haller, da det er svært at regulere.
- **CO2e-beregning:** Vi beregner og rapporterer vores CO2e-aftryk årligt for at sikre transparens og fortsat forbedring.

Vi arbejder målrettet på at optimere vores energiforbrug og reducere vores miljøpåvirkning, så vi kan drive en mere bæredygtig forretning.

## Hvad er vores næste tiltag?

Vi vil fortsat arbejde på at reducere vores miljøaftryk og undersøge nye løsninger for at optimere vores energiforbrug.

### Vores fokusområder inkluderer:

- **Alternative varmeløsninger:** Vi vil undersøge mulighederne for at udfase naturgas.
- **HVO-diesel:** Vi vurderer, om det er praktisk muligt at anvende HVO-diesel i vores lastbiler.
- **Solcelleanlæg:** Opsætning af solceller på taget af af rørhalen i nr. 33 og undersøgelse af mulighederne i nr. 11.
- **Elbil-infrastruktur:** Overvejelse af flere ladepladser og flere firmabiler på el.
- **Biogas vs. naturgas:** Fortsat overvågning af økonomien i at skifte til biogas til opvarmning.
- **Udnyttelse af overskudsvarme:** Vi vil fortsætte med at genanvende overskudsvarme som hidtil.
- **Energiforskydning:** Vi ser på at flytte strømforbrug, f.eks. truckladning, til tidspunkter med større andel af vedvarende energi i elnettet.

Vi forpligter os til at fortsætte vores bæredygtige indsats og udvikle løsninger, der reducerer vores CO2e-aftryk.

**8 ANSTÆNDIGE JOBS  
OG ØKONOMISK  
VÆKST**



# Verdensmål nr. 8

Vi vil sikre anstændige jobs og økonomisk vækst.



**Delmål 8.2:** Opnå højere økonomisk produktivitet gennem teknik og innovation



**Delmål 8.5:** Skab fuld beskæftigelse og anstændigt arbejde med lige løn.



**Delmål 8.6:** Hjælpe unge i arbejde, uddannelse og praktik



## Hvad har vi opnået i 2024?

Siden sidste rapport har vi investeret i nye maskiner, opdateret vores HR-systemer og lanceret et nyt intranet. Vi har overtaget 10 medarbejdere fra Gunnar Balles Maskinfabrik og ansat flere lærlinge og en kvindelig økonomidirektør i topledelsen.

- **Indkøb af nye maskiner:** Energibesparende og mere produktive maskiner.
- **Avanceret teknologi:** Indkøb af en kollaborativ robot, Nord-europas største rørskæremaskine, en ny stansemaskine, en ny rørlasermaskine samt en lasersvejsers. Lasersvejsning er ny teknologi hos jpbcc.
- **HR-system udbygget:** Medarbejdere har nu adgang til information direkte på mobilen.
- **Nyt intranet:** Kan tilgås via infoscærme ved stempeluret.
- **Flere medarbejdere:** Vi er vokset med 13 nye ansigter, heraf 2 kvinder og 6 lærlinge/praktikanter.
- **Gennemsnitsalder:** jpbcc's gennemsnitsalder er nu 46 år.
- **Lærlinge:** Vi har 7 lærlinge, fordelt på 6 mænd og 1 kvinde.
- **Erfaringsbevarelse:** Vi fastholder organisatorisk viden ved at ansætte seniorer på nedsat tid efter pensionsalderen.

Vi investerer fortsat i ny teknologi, medarbejderudvikling og bæredygtige løsninger for at sikre jpbcc's vækst og konkurrenceevne.

## Hvad er vores næste tiltag?

Vi vil fortsat opdatere vores maskinpark løbende samt ansætte unge medarbejdere uden at skelne mellem køn eller etnisk baggrund.

### Vores fokusområder inkluderer:

- **Fortsat innovation:** Opnå højere økonomisk produktivitet gennem teknologi og udvikling.
- **Videreudbygning af HR-system og intranet:** Styrke intern kommunikation og medarbejderoplevelse.
- **Lige løn og ansættelsesvilkår:** Sikre lige vilkår for alle, uanset køn.
- **Gode arbejdsforhold for seniorer:** Fastholde erfaring og viden i virksomheden.
- **Flere kvinder i branchen:** Arbejde aktivt for en mere ligelig kønsfordeling.
- **Reducering af gennemsnitsalderen:** Øge antallet af lærlinge og praktikanter samt tilskynde dem til at blive i jpbcc efter endt læretid.

Vi arbejder målrettet på at skabe en inkluderende og innovativ arbejdsplads, der understøtter både vækst, trivsel og bæredygtighed.

12 ANSVARLIGT  
FORBRUG  
OG PRODUKTION



# Verdensmål nr. 12

Vi vil være ansvarlige i vores forbrug og produktion.



**Delmål 8.2:** Opnå højere økonomisk produktivitet gennem teknik og innovation



**Delmål 8.5:** Skab fuld beskæftigelse og anstændigt arbejde med lige løn.



**Delmål 8.6:** Hjælpe unge i arbejde, uddannelse og praktik

## Hvad har vi opnået i 2024?

Ansvarlighed ligger i virksomhedens DNA, og det gælder også vores forbrug og produktion. Vi har optimeret bygningens og strømforbrugets effektivitet, og dette arbejde fortsætter. Vi er også i gang med at implementere forbedringer i de "nye bygninger".

- **Beregning af CO2e-aftryk:** Vi har beregnet vores CO2e-aftryk mere præcist og stræber efter at forbedre det yderligere.
- **Strømbesparende tiltag:** Implementeret i bygning nr. 33 og udvides til "nye bygninger".
- **Stålggenbrug:** Vi sorterer ståltyper, så de kan genanvendes.
- **Affaldshåndtering:** Flere affaldsfraktioner er indført for effektiv affaldssortering.
- **Optimering af materialeforbrug:** Vi optimerer udnyttelsen af rør og plader for at minimere spild.
- **Genbrugssamarbejde:** Vi har undersøgt muligheder for genbrugssamarbejde, men har ikke fundet passende løsninger, da vores overskydende materialer og rester er meget forskellige.
- **Produktionsvenlige design:** Vi rådgiver kunder om design, der optimerer produktionen og reducerer klimabelastningen, samt samarbejder om brug af genbrugsstål fremstillet med vedvarende energi.
- **Leverandørsamarbejde:** Vi har afholdt møder og deltaget i workshops for at undersøge, hvordan vores leverandører kan bidrage til at reducere CO2e-udledningen.

## Hvad er vores næste tiltag?

Vi fortsætter med at fokusere på ansvarligt forbrug og produktion for at sikre en bæredygtig fremtid. Her er de centrale områder, hvor vi arbejder på at forbedre vores processer, reducere CO2e-aftryk og skabe værdi for både vores virksomhed og vores kunder.

### Vores fokusområder inkluderer:

- **Vurdering af råvarer:** Vi vil vurdere råvarer ud fra CO2e-aftryk og finde alternativer med lavere aftryk.
- **Optimering af plade- og rørforbrug:** Ved sammenlægning kan vi udnytte plader og rør mere effektivt og reducere spild.
- **Genbrug af pap og emballage:** Vi vil fortsætte med genbrug af pap og emballage til forsendelser.
- **Affaldsfraktioner:** Vi vil sikre, at affaldsfraktioner bliver overholdt for effektiv sortering.
- **Nye genbrugssamarbejder:** Vi vil fortsætte med at undersøge nye muligheder for genbrugssamarbejde.
- **Fokus på leverandører:** Vi vil fortsætte dialogen med leverandører for at finde løsninger til at reducere CO2e-udledning.
- **Kundeværdi:** Vi vil fokusere på værdier og gevinster for kunderne gennem samarbejde.

Vores mål er at fortsætte med at fremme ansvarligt forbrug og produktion som en integreret del af virksomhedens fremtidige vækst.



# Environment:

## Miljø og klima

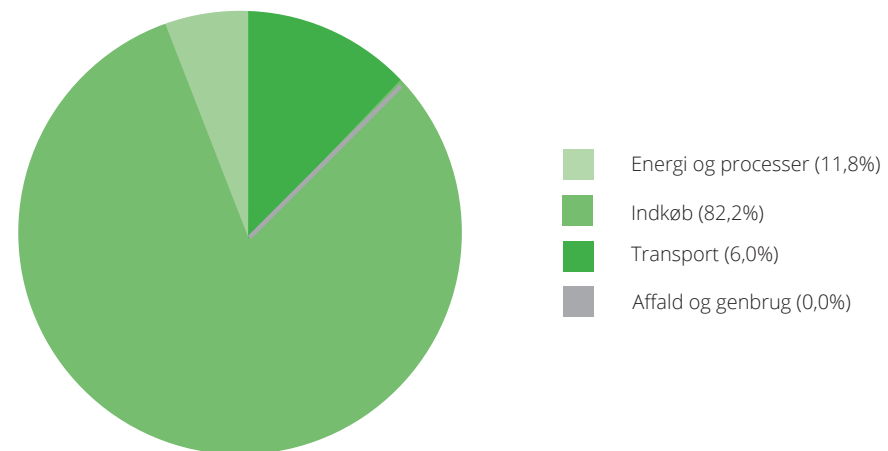
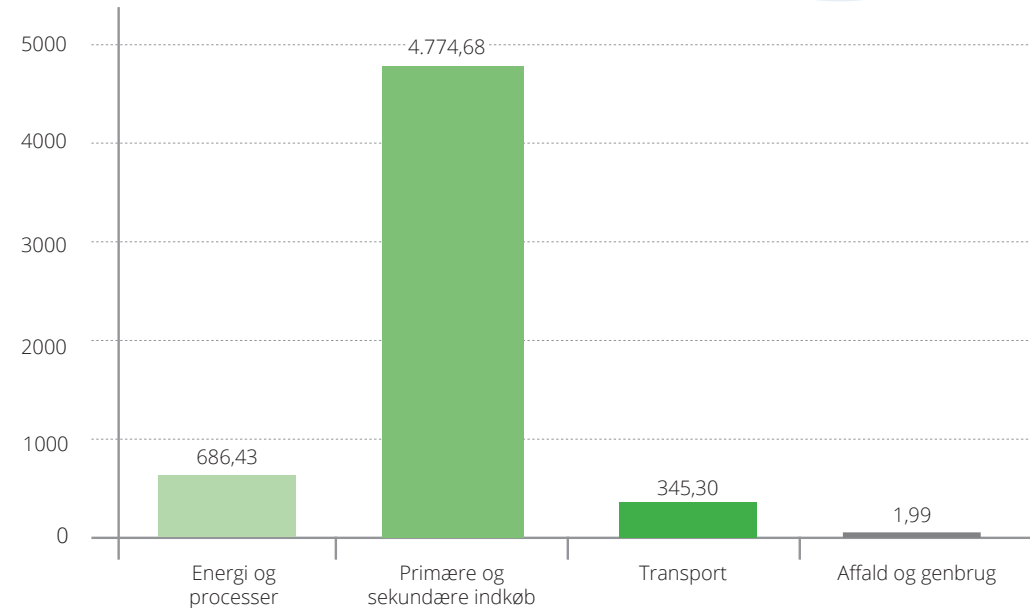
For at reducere vores CO2e-udledning er det afgørende at kende dens omfang. Vi arbejder derfor målrettet på at beregne den så præcist som muligt.

Vi har indtastet data for processer, energiforbrug, varmemeforbrug, indkøb og transport i beregningsværktøjet Klimakompasset.dk, baseret på regnskabsåret 10/2023 - 09/2024.

Sammenlignet med sidste periode kan vi se, at CO2e-udledningen fra indkøb er faldet. Dette skyldes, at vi nu modtager mere præcise og retvisende data fra vores leverandører.

Vores beregninger viser, at størstedelen af CO2e-udledningen fra vores produkter stammer fra leverandørernes materialer, mens vores egne processer og energiforbrug kun udgør 11,8% af den samlede udledning. Derfor har vi nu også øget vores fokus på at reducere CO2e-aftrykket fra vores råvareleverandører.

CO2e-udledning i ton  
(scope 1+2+3) fordelt hovedkategorier



# CO2e-udledning og Energiforbrug

Vi har beregnet vores CO2e-udledning og analyseret det samlede energiforbrug på vores lokationer i Rødkærsbro og Odense, som udgør 6,29 GJ, fordelt på:

- **2,10 GJ naturgas**
- **3,98 GJ el**
- **0,21 GJ fjernvarme**

Siden vi begyndte at optimere vores strømforbrug i marts 2022, har elforbruget været faldende. Dog har udvidelsen af vores produktionsareal med ca. 3.500 m<sup>2</sup> i sommeren 2023 medført et øget energiforbrug.

Vi fortsætter vores målrettede indsats for at reducere det samlede strømforbrug gennem energieffektive løsninger og optimerede produktionsprocesser.



## Måling på miljø (Environment)

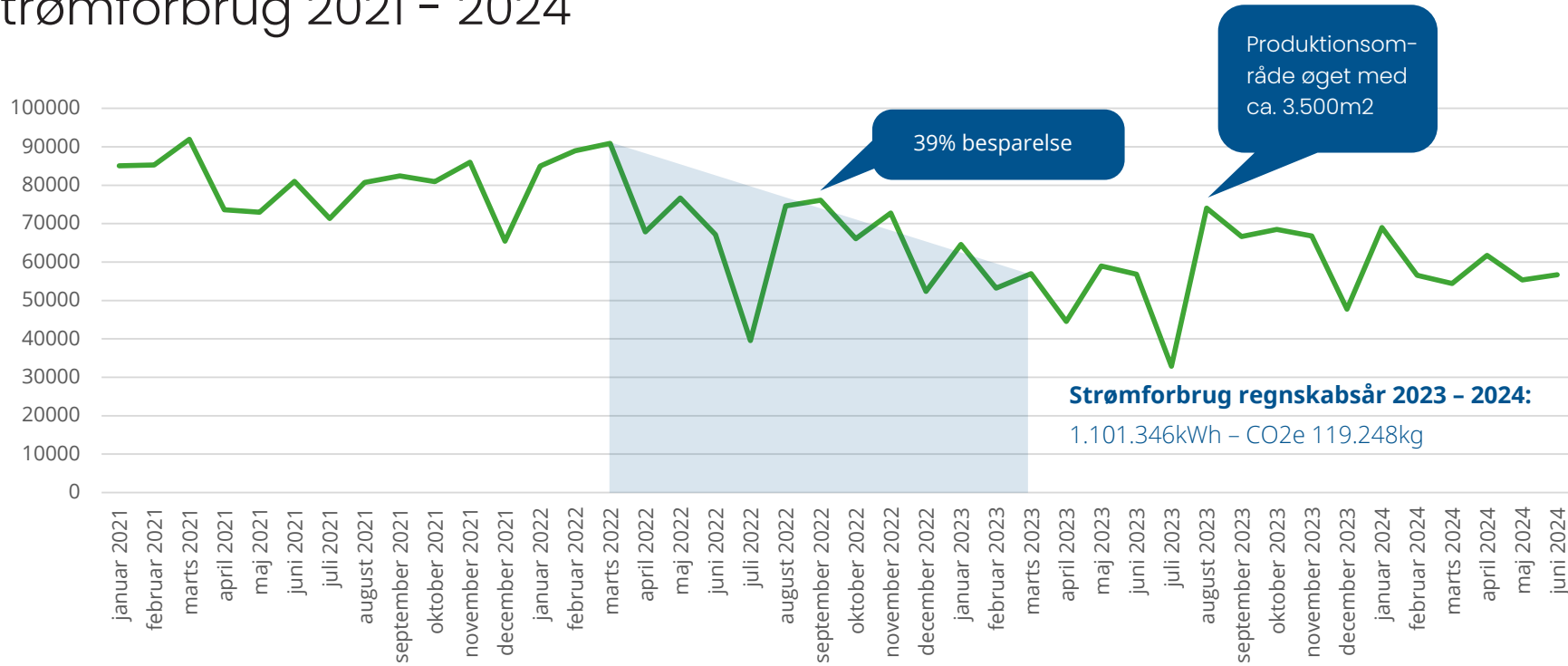
### Status

Energiforbrug (total)	6,29 GJ
Vedvarende energi andel strøm 74% var fra vind, vand og sol i regnskabsåret	74%
Vandforbrug	730 M3
Scope 1 CO2e (total)	516,2 T
Scope 2 CO2e (total)	133,45 T
Scope 3 CO2e (total)	5.159,4 T
CO2e udledning (total)	5.809,0 T

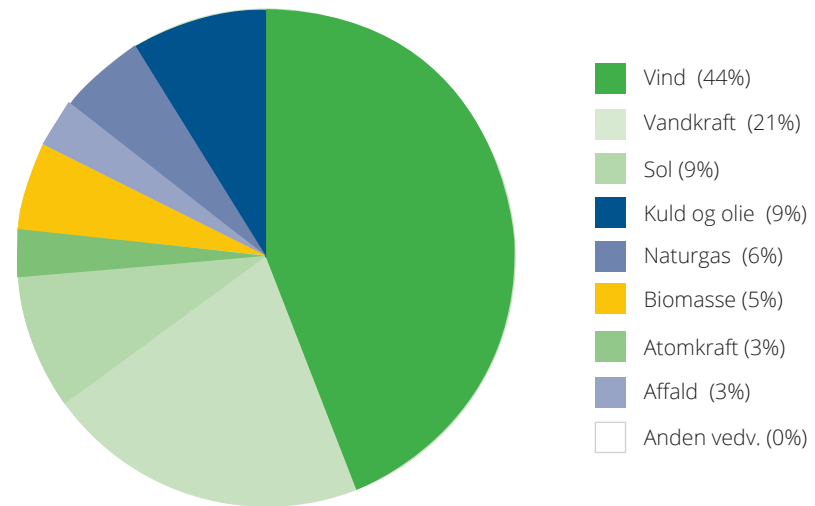
## Rapportering omkring miljølederskab (Environmental Governance)

Har I en miljøpolitik?	Ja
Har I en politik for affald, vand, energi og/eller genanvendelse?	Ja
Overvåger ledelsen klimarelaterede risici?	Ja
Har I en politik for reduktion af klimapåvirkninger?	Ja
Har I en proces for due diligence vedr. miljøforhold og klimapåvirkning?	Ja

# Strømforbrug 2021 - 2024



## Sammensætning af strøm hos jpbc



# Vejen til Lavere CO2-udledning

For at reducere CO2-udledningen mest muligt fokuserer vi ikke kun på vores egen produktion, men også på vores leverandørkæde.

En væsentlig del af vores samlede CO2e-udledning stammer fra de materialer, vi anvender. Derfor er et tæt samarbejde med vores leverandører afgørende for at opnå reelle bæredygtige resultater.

Et konkret eksempel er vores samarbejde med en stålleverandør for at imødekomme en kundes klimakrav. Her valgte vi genbrugsstål produceret med fossilfri el og biogas – et nyt og mere klimavenligt produkt.

Resultatet var en markant reduktion af CO2e-udledningen, da dette stål næsten ikke genererer fossile emissioner.

Genbrugsstål produceret med fossilfri energi er en dyrere løsning, men også et langt bedre valg for klimaet. Hos jpbcc rådgiver vi altid vores kunder om de mest bæredygtige materialer og løsninger – også når det gælder valg med lavere CO2e-aftryk.

# Social: Mennesker og samfund

Hos jpbcc er mennesker i centrum. Vi arbejder aktivt for et inkluderende og sikkert arbejdsmiljø, hvor trivsel, udvikling og lige muligheder er i fokus.

- **Arbejdsforhold:** Vi sikrer gode arbejdsvilkår, ligeløn og en værdibaseret ledelse.
- **Mangfoldighed:** Vi ansætter uden skelnen til køn eller baggrund og arbejder for flere kvinder i metalbranchen.
- **Medarbejderudvikling:** Vi investerer i lærlinge, efteruddannelse og fastholder viden gennem seniorordninger.
- **Lokalsamfund:** Vi engagerer os i nærområdet gennem samarbejder, sponsorater og åbenhed over for skole- og virksomhedsbesøg.

Vi stræber efter at skabe en arbejdsplads og et samfund med stærke sociale værdier, hvor mennesker trives og udvikles.

## Måling på samfund (social)

### Status

Antal ansatte (fuldtid)	113
Antal deltidsansatte (andel)	9%
Antal løst ansatte (andel)	6%
Sygefravær	3%
Arbejdsulykker 2023 2024	4
Medarbejderomsætning. 47 medarbejdere har mere end 5 års anciennitet. 13 har 20 års anciennitet. 6 medarbejdere har + 30 års anciennitet.	16%
Lønforskel mellem køn. Kvinder og mænd aflønnes på lige vilkår	0%
Medarbejdertilfredshed. Høj tilfredshed. Vi har dog ikke det nøjagtige tal	N/A
Kønsdiversitet i øvrige ledelse	25%
Kønsdiversitet i organisationen. Der er 12% kvinder ansat i jpbcc	12%

## Rapportering omkring samfundslederskab

Kan direktøren være bestyrelsesformand?"	Nej
Ledelsen belønnes formelt for bæredygtighedsperformance	Nej
Har I en politik for at sikre menneskerettigheder overholdes?	Ja
Har I en politik for at hindre seksuelle krænkelser og diskrimination?	Ja
Har I en sundheds- og sikkerhedspolitik?	Ja
Har I en politik for at forhindre børne- og tvangsarbejde?	Ja
Har I en proces for Due Diligence vedr. menneskerettigheder?	Ja
Har I en personalepolitik?	Ja
Har I en proces for due diligence vedr. personaleforhold	Ja



# Governance: Ledelse

jpbc A/S er ejet af Henrik Høgh og drives ud fra principperne i værdibaseret ledelse, hvor tillid, ansvar og engagement er centrale elementer.

Vores virksomhedskultur – eller DNA – er bygget op omkring en kombination af adfærd og kompetencer. Vi tror på, at den rette holdning og tilgang til arbejdet er lige så vigtig som de faglige kvalifikationer.

Ved ansættelse af nye medarbejdere lægger vi stor vægt på adfærd, da vi ønsker at fastholde en stærk, samarbejdsorienteret kultur. Samtidig sikrer vi, at medarbejderne har de nødvendige kompetencer til at opretholde den høje kvalitet, vi er kendt for.

Hos jpbc stræber vi efter at skabe en transparent, ansvarlig og bæredygtig virksomhedsledelse, hvor medarbejdere trives, udvikler sig og bidrager aktivt til virksomhedens fortsatte succes.



## Måling på lederskab (Governance)

Status

Antal medlemmer i bestyrelsen	4
Kønsdiversitet i bestyrelsen. Der er ingen kvinder i bestyrelsen	0%
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (fremmøde)	100%
Antal eksterne i bestyrelsen	75%
Antal ansatte dækket af overenskomst	100%

## Rapportering omkring lederskab (General Governance)

Har I en Code of Conduct?	Ja
Laver og udgiver I en bæredygtighedsrapport?	Ja
Er bæredygtighedsdata en del af jeres indrapportering til myndigheder?	Nej
Indrapporterer I bæredygtighedsdata til rapportrammeverktøjer?	Nej
Har I fokus på specifikke verdensmål? Ja, mål 7, 8 og 12	Ja
Sætter I mål og rapporterer på fremskridt i forhold til verdensmålene?	Ja
Arbejder I med risikostyring ift klima og økonomiske konsekvenser?	Ja
Har I en politik for etik og anti-korruption?	Ja
Har I en politik for databeskyttelse?	Ja
Har I taget skridt/handlinger for at imødekomme GDPR-regler?	Ja
Har I en proces for due diligence (rettidig omhu) vedr. etik, anti-korruption og bestikkelse?	Ja

# Kvalitet og Certificeringe

Hos jpbcc har vi en stærk tradition for at levere produkter af høj kvalitet. For at sikre ensartede standarder og en kontinuerlig udvikling arbejder vi målrettet med anerkendte certificeringer og kvalitetsstyringssystemer.

- **ISO 9001 – Kvalitetsstyring:** Vi sikrer høj kvalitet og effektivitet i vores processer gennem et systematisk kvalitetsstyringssystem.
- **ISO 14001 – Miljøledelse:** Vi arbejder struktureret med miljøforbedringer og bæredygtige løsninger for at reducere vores miljøaftryk.
- **EN 1090 – Certificering af bygningstål:** Vi overholder de gældende krav til produktion og certificering af bærende stålkonstruktioner.

For at fastholde vores høje standarder gennemfører vi løbende interne audits og bliver årligt auditeret af BMG Trada Certificering og TÜV Rheinland. Dette sikrer, at vi altid lever op til de nyeste krav og bedste praksisser inden for kvalitet og bæredygtighed.

ISO 9001  
ISO 14001



KVALITETS- &  
MILJØCERTIFICERET

Aekred. nr. 1450  
Certificering af  
Ledelsessystem  
ISO/IEC 17021

**BMG TRADA CERTIFIERING**



**TÜVRheinland®**  
Genau. Richtig.



## Perspektivering

I vores arbejde med bæredygtighed fokuserer vi særligt på verdensmål 7, 8 og 12, da vi vurderer, at det er her, vi kan gøre den største forskel. Vi ser allerede resultater af flere af de forbedringer, vi har implementeret.

Vores strømforbrug er reduceret markant, men udvidelsen af produktionskapaciteten med 3.500 m<sup>2</sup> har medført et øget energibehov.

I de nye bygninger arbejder vi på at optimere energiforbruget ved at udskifte strømkrævende belysning, implementere intelligent styring samt installere intelligente truckladere. Vi har en høj andel af grøn strøm, og vores planer om solcelleanlæg vil øge denne andel yderligere.

Da størstedelen af vores CO<sub>2</sub>e-udledning stammer fra råvarer, arbejder vi målrettet på at reducere denne påvirkning. Et projekt mellem jpbk ITW og Tibnor har vist, at CO<sub>2</sub>e-udledningen fra et produkt kan reduceres betydeligt. Vi vil derfor fortsat søge løsninger, der giver "mest CO<sub>2</sub>e-reduktion for pengene".

Vi har desuden arbejdet på at udvikle en metode til at beregne CO<sub>2</sub>e-udledningen pr. kg færdigvare. Når denne løsning er implementeret, vil vi kunne oplyse CO<sub>2</sub>e-aftrykket for hver ordre.

Medarbejdertrivsel og teknologisk udvikling er også vigtige fokusområder. Vi har gennemført flere forbedringer, der sikrer, at vores medarbejdere fortsat har et godt arbejdsmiljø. Derudover investerer vi løbende i nye maskiner for at holde vores maskinpark opdateret og velfungerende – senest med en ny rørlasermaskine, der erstatter maskinen fra 2019.

Vi ser frem til at præsentere flere konkrete tiltag i næste rapport og vise, hvilken effekt de har haft på vores bæredygtighedsindsats.



## jpbco A/S

---

Frederiksgade 33  
8440 Rødkærsbro  
Danmark

T: +45 8665 9222  
M: [jpbco@jpbco.dk](mailto:jpbco@jpbco.dk)

